

GENTE

REVISTA
GENTE - U
COLOMBIANA
EDICIÓN
01 Marzo



Partido de
la Unidad.

Dilian

Francisca Toro,
liderazgo para confiar

10 mujeres
de diez en la U

La U el partido
de la inclusión

Desde la Región la nueva
política en El Valle

**Mujeres
al poder:
es su momento**





Por Dilian Francisca Toro Torres

Es muy significativo que iniciemos nuestra publicación en marzo, el mes de la mujer, una fecha para reflexionar sobre el papel que nosotras jugamos en la construcción y transformación social.

Sin decir que somos mejores que los hombres, las mujeres hemos demostrado tener la capacidad de liderar procesos para mejorar las condiciones de nuestro entorno. Y es que cada vez estamos mejor

Les doy la bienvenida a la Revista del Partido, *Gente-u Colombiana U*, la cual será una importante herramienta de comunicación para que los integrantes y redes de apoyo de nuestro movimiento conozcan y compartan las experiencias, visiones y proyectos que realizamos en favor de nuestra gente. Espero que esta iniciativa, que circulará mensualmente, sea de utilidad y contribuya a fortalecer la unidad de nuestra colectividad.

preparadas. Hay estudios que indican que el 57% de la población universitaria son mujeres y que su desempeño académico es mejor frente al de los hombres.

Sin embargo, la inequidad y la brecha laboral entre hombres y mujeres sigue creciendo. En el mundo, el 25% de los cargos en los parlamentos lo ocupan mujeres, mientras que en Colombia sólo contamos con un 19% de participación en los Concejos, un 16% en las alcaldías del país y solo 2% son gobernadoras, mientras que,

Desde el Partido de la U estamos apoyando el proyecto de Ley Ingreso Mujer, iniciativa de la bancada de mujeres del Partido, que busca otorgar un subsidio monetario temporal a la mujer cuidadora

en el sector privado, solo el 8% participa en Juntas Directivas. Esto refleja violencia política al no darnos las mismas oportunidades de ejercer liderazgo.

En lo laboral, el DANE reportó que en enero, la tasa de desempleo en las mujeres fue de 22,7%, mientras la de los hombres fue de 13,4%. Igualmente, muchas se vieron obligadas a dejar su trabajo al tener que cuidar a sus hijos que estudian virtualmente, a los adultos mayores o a personas enfermas. Pero más grave aún es la violencia de género. Según Medicina Legal, 630 feminicidios ocurrieron en 2020 y, en ese año, más de 26.000 fueron víctimas de violencia por su pareja.

Desde el Partido de la U estamos apoyando el proyecto de Ley Ingreso Mujer, iniciativa de la bancada de mujeres del Partido, que busca otorgar un subsidio monetario temporal a la mujer cuidadora del campo y la ciudad que esté en condición de vulnerabilidad por la Pandemia. Igualmente, desde el Centro de Pensamiento del Partido estamos capacitando a las mujeres, para que ejerzan mejor su liderazgo.

Creo firmemente que en la medida en que más mujeres ocupemos cargos de decisión, disminuirán las brechas sociales. Una mujer empoderada y autónoma estará más lejos de padecer violencia de género. Es importante que se reconozca que somos valiosas, que podemos actuar en libertad y decidir lo que queramos ser: madres, amas de casa, empresarias, políticas y/o líderes.

A los hombres de nuestro partido los invito a que nos miren de igual a igual, no somos rivales, somos aliados. Más que protección necesitamos de su solidaridad y respeto a nuestra dignidad humana. Que el mundo sepa que estamos preparadas para asumir grandes retos, incluso para tener una mujer presidenta de Colombia. Este es el tiempo de las mujeres. Las invito a seguir luchando por nuestros sueños.

ÍNDICE

2/3	Editorial Bienvenidos al tiempo de las mujeres
4/5	Mujeres, ¡Su tiempo es ahora!
6/7	10 mujeres de diez
8/9	Mujeres que construyen un mejor país
10/11	Foros U #MujeresTransformadoras
12/13	Centro de Pensamiento Jóvenes y participación política en Colombia
14/15	Líderes con la gente
16/17	#ConectadosConLaGente
18/19	Desde la región Trabajando por los vallecaucanos
20/21	Red Discapacitados Red Víctimas
22/23	Red Mujeres
24/25	Red jóvenes
26/27	Red LGTBI Red Etnias
28/29	Red Nacional de Trabajadores y Profesionales
30/31	La U en las Redes

Equipo periodístico:

Edna González, Claudia Saer, Marcial Muñoz, Juan Felipe Rengifo, Hernán Moreno, Daniela Parada, Andrea Acosta, Ángela Pinzón, David Cubides, Alejandra Gómez, Camila Narváez y Santiago Acosta.

Diseño y diagramación: www.promedios.com.co

Mujeres, ¡su tiempo es ahora!

El siglo XXI fue declarado por las Naciones Unidas como el siglo de la mujer. La lucha por sus derechos no ha sido fácil, se ha necesitado de siglos para recortar la brecha entre géneros que siempre ha existido.

“La igualdad de derechos y oportunidades económicas de las mujeres representan un imperativo mundial, si queremos construir una globalización justa que funcione para todos”. Son palabras del Secretario General

establecido.

En la parte laboral, esa carrera por la igualdad sigue con paso firme. De acuerdo con el informe de la firma Grant Thornton, **Women in Business: ¿cumplir o liderar?, para el 2018, el 75% de las empresas en el mundo tenían al menos una mujer ocupando cargos de alta dirección y el 81% contaban con políticas de igualdad salarial, un importante avance comparado con generaciones anteriores.** Por otro lado, el poder ejecutivo de la mujer también se ha involucrado en asuntos de gobierno y, según datos del Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe, la participación de las mujeres en temas políticos ha crecido significativamente en los últimos años.

Sin embargo, hay muchos asuntos pendientes por resolver. Aunque, cada día hay más mujeres al frente de las grandes empresas, en comparación con los hombres, aún la diferencia sigue siendo importante. En el 2020, apenas el 28% de las mujeres ocuparon puestos senior o de dirección

do amplia. En Colombia, para el año 2019, los hombres recibieron un ingreso laboral mensual de 1,23 millones de pesos, mientras que las mujeres recibieron 1,07 millones. Lo que quiere decir, que las mujeres siguen ganando menos.

Esto sugiere otro aspecto muy importante a tener en cuenta.

Las mujeres, dedican más tiempo a

de las Naciones Unidas, António Guterres. Este nuevo siglo ha traído importantes avances en cuanto a la profesionalización y oportunidades de trabajo se refiere. Hoy en día, las mujeres pueden trabajar, estudiar, cuidar de su familia, viajar, emprender, entre muchas otras cosas más, de forma independiente y rompiendo cualquier paradigma antes

general, pues todavía hay falencias para asegurar un acceso equitativo a las oportunidades laborales. Y, si de equidad hablamos, en cuanto a los salarios la brecha sigue sien-

do lo que se considera trabajo no remunerado o aporte invisible, que es todo lo referente a las tareas domésticas.

Las mujeres demuestran día a día su rol protagónico en la sociedad y han logrado romper muchas barreras. Pero, aún hay muchos aspectos por mejorar, pues sigue existiendo violencia, discriminación y desigualdad. “Por ese motivo, todos los hombres deben apoyar los derechos de las mujeres y la igualdad de género. Y porque estoy orgulloso de ser feminista. Las mujeres han igualado y superado a los hombres en casi todas las esferas, el siglo XXI debe ser el siglo de la igualdad de la mujer”. afirmó Guterres en días pasados.

Toma de decisiones y poder femenino

Entre la lista de 500 empresas estadounidenses que figuran en la revista *Fortune* solo el 7,4 %, o 37 consejeros delegados, eran mujeres. En la vida política, si bien la representación de las mujeres en el parlamento se ha más que duplicado a nivel mundial, todavía no ha cruzado la barrera del 25% de los escaños parlamentarios este 2020. La representación de las mujeres entre los ministros del gabinete se ha cuadruplicado en los últimos 25 años, pero sigue estando muy por debajo de la paridad en un 22%.

65%

de las empresas en América Latina cuentan con al menos una mujer en la alta dirección y el 30% de los puestos directivos son ocupados por mujeres.

20%

del PIB colombiano es trabajo doméstico no remunerado, y el 78% de este es realizado por mujeres (DANE y ONU Mujeres).

De acuerdo con el DANE, la brecha salarial más amplia en Colombia, donde los hombres ganan más que las mujeres, se presenta en las actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler.

26%

de mujeres son investigadoras o ingenieras en Colombia, 4 puntos menos que la media mundial.

12 billones

sumaría al PIB mundial de aquí a 2025 con la incorporación plena de las mujeres en la economía.



10 mujeres de diez

La lucha por la dignidad y por la igualdad es una de las máximas del Partido de la U. Una acción orientada a la construcción de una sociedad democrática que la presidenta del partido tiene muy arraigada, y de ahí la campaña iniciada para incrementar la participación política de la mujer. Nueve congresistas forman parte de la bancada en la actual legislatura. 9 + 1, la presidenta Dilian Francisca Toro forman un equipo perfecto en el que prima el interés por el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en general, y de los colectivos menos favorecidos en lo particular. Un equipo 10, mujeres valientes, preparadas y empoderadas. Es el equipo de Congresistas del Partido de la U, el partido de la gente y de las mujeres.



**PRESIDENTA DEL PARTIDO DE LA U
DILIAN FRANCISCA TORO.**

Una de las mujeres más influyentes de Colombia. Políticamente activa y muy sensible a las problemáticas de la mujer, evidencia su compromiso en unir a todas las mujeres en torno a su empoderamiento, a la igualdad de sus derechos y conocer sus necesidades para encontrarles solución. Como suele decir: “a través de la mujer es la única manera de lograr la paz y la reconciliación que necesita el país”.



REPRESENTANTE MÓNICA RAIGOZA

Esta caldense, Representante por Antioquia, evidenció desde pequeña su gran vocación por el servicio y el amor por su municipio. En las votaciones 2012 - 2015, fue electa como alcaldesa del municipio de Caldas. Ya como Representante se viene enfocando en trabajar por la inclusión y acortar las brechas entre hombres y mujeres.



SENADORA MARITZA MARTÍNEZ

Su vocación por el bienestar de las familias y de las mujeres le ha permitido liderar proyectos como el REDAM, que busca defender los derechos de los niños poniendo en cintura a los padres que incumplan las cuotas alimentarias. La senadora por el Meta también lucha permanentemente por el bienestar de su departamento y de la región de la Orinoquia, destacando por su gran capacidad oratoria y la calidad de sus debates.



REPRESENTANTE MILENE JARAVA

Representante a la Cámara por el Partido de la U por Sucre. Mujer enfocada en los temas de agricultura y biodiversidad, desde su región ha impulsado acciones en favor de los corredores ecológicos, la seguridad alimentaria y la disminución de las brechas sociales.

REPRESENTANTE MARTHA VILLALBA

Líder destacada del Partido en el Departamento del Atlántico y autora del P de Ley ‘Ingreso Mujer’ que beneficiaría a 4 millones de mujeres colombianas que cuidan a sus familiares con alguna discapacidad. Su interés siempre, es profundizar en los proyectos de impacto social. En 2014 la Federación Colombiana de Municipios (Federation of Colombian Municipalities) y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), le hicieron entrega del ‘Reconocimiento al Liderazgo Político Local’, y en 2017 recibió la ‘Mención de honor’ por su gestión y desempeño en el Congreso de la República.



REPRESENTANTE MÓNICA VALENCIA

La voz de todos los ciudadanos de Vaupés. Trabaja de la mano con los líderes indígenas para proteger y conservar el territorio, las costumbres milenarias de los 27 grupos étnicos que habitan su departamento, salvaguardando su identidad y pertenencia, el cuidado de la selva y el desarrollo ecoturístico de su departamento.



REPRESENTANTE TERESA ENRÍQUEZ

Representante a la Cámara por el Partido de la U por Nariño. Su carrera política se ha caracterizado por un alto componente social y en favor de la juventud, lo que le ha permitido presentar iniciativas como el proyecto que reconoce la práctica profesional como experiencia laboral y disminuye una evidente brecha que tienen los recién egresados para conseguir su primer empleo.



REPRESENTANTE ASTRID SÁNCHEZ

Vitalidad y capacidad de trabajo es lo que caracteriza a esta chochoana. Actual vicepresidente de la Cámara de Representantes. Ha sido la voz de su departamento, pronunciándose en contra de la violencia que va en aumento de su región, evidenciándola de primera mano, gracias a su experiencia como Ex directora del CTI y Ex Fiscal en su departamento. Toda una vida dedicada a mejorar los derechos de las minorías étnicas y afroamericanas en el país.



REPRESENTANTE SARA PIEDRAHITA

Esta cordobesa es la representante más votada del país. Su compromiso se ha enfocado en trabajar por las causas en donde la mujer de la región trabaje en la meta de su empoderamiento y transformación. También fue ponente de la Ley que busca que las mujeres cabeza de hogar, tengan un ingreso, como reconocimiento por el cuidado a los miembros de familia, que requieren de su acompañamiento permanente.



REPRESENTANTE NORMA HURTADO

Esta abogada especialista en Derecho Administrativo y Administración en Salud lleva más de 25 años en el sector público y se ha destacado por su estudio y su amplio conocimiento administrativo y financiero de la salud, la defensa de los derechos de la mujer, la protección de la niñez, y la búsqueda de inversión para el desarrollo del campo. Una auténtica líder del Valle del Cauca.





Mujeres que construyen un mejor país

En Colombia, millones de mujeres hacen un mejor país día a día. Mujeres verracas, formadas y emprendedoras como Patricia y Ángela María, que vienen de mundos distintos, de realidades muy diferentes en un país donde la equidad social aún está lejos de ser una un sueño cumplido. Mientras que Patricia decantó su carrera profesional al sector Salud y ahora es la cabeza de unos laboratorios más importantes del mundo, Ángela María quiso orientarse a una de sus pasiones: la moda. Y está de lleno en el sector textil, además, ayudando a que la Paz y el proceso de reinserción de la guerrilla sea una realidad. Muchas dificultades por el camino para ambas, una única ilusión: sacar adelante a sus empresas y construir una mejor Colombia desde la igualdad.

“La mujer colombiana es única gracias a su talento y diversidad”: Patricia Cabrera

Merck es una empresa alemana líder en ciencia y tecnología para el cuidado de la salud, con más de 350 años de existencia, fue reconocida en 2020 y por segundo año

consecutivo como Top Employer a nivel mundial, en Latinoamérica y en Colombia, específicamente. Merck forma parte de un selecto grupo de empresas (16 en total) que han sido certificadas como *Top Employer* globales y es reconocida en todo el mundo gracias a la apuesta que han hecho por la inclusión y la diversidad. Patricia Cabrera - HR lead Colombia & NorthLATam, nos habla de las acciones que viene desarrollando la compañía especí-



ficamente en Colombia y la región norte de Latinoamérica.

A consecuencia de la pandemia, la apuesta ha sido más ambiciosa para mejorar el bienestar de las mujeres. Beneficios flexibles como el trabajo desde casa, horarios personalizados, licencias de maternidad por 6 meses, paternidad de un mes, una línea de ayuda para el manejo del estrés y la ansiedad, charlas formativas, y otras actividades, son la base de una suma de esfuerzos y que tiene metas claras para los próximos dos años.

“En Merck tenemos el compromiso de cerrar las brechas en la representación de mujeres en posiciones de liderazgo. Trabajamos para que nuestros procesos y políticas apoyen e inviten a romper cualquier estereotipo. Nos hemos propuesto para el 2023 tener el 50% de mujeres en posiciones críticas de liderazgo en todos los países, creando así un marco para el avance de la mujer en su carrera y en la equidad en lo salarial. También buscamos conocer mejores prácticas en este tema con otras empresas y por eso participamos en las encuestas de WEP (*Women Empowerment Principles*) de las Naciones Unidas y también en Ranking PAR que nos

evalúa en equidad de género, y en el que en 2020 obtuvimos el primer lugar en la categoría de Químicos -Farmacéuticos”.

Desde Bogotá, Merck se empeña en transmitir su esencia de compañía curiosa e innovadora, que conoce a las mujeres de su organización y se toma muy en serio el mandato de las Naciones Unidas, que indica que el siglo XXI es considerado como el siglo de la mujer, enfocado a que puedan consolidar su participación en el aparato productivo, así como en el espacio de toma de decisiones.

“Pienso que, en la actualidad, cada vez más las mujeres van abriendo caminos, van aprendiendo a decidir qué roles quieren tener y cuáles le permiten realizarse completamente. Todavía tenemos aspec-

tos a mejorar, que siga intentando, opinando, confiando que tiene mucho por entregar y que sin miedo busque el balance en su vida, teniendo la confianza que si es posible realizar lo que se propone. En el caso puntual de la mujer colombiana, su riqueza está en su diversidad, en ser mujeres únicas con sus talentos y sus experiencias que la han formado y le dan la

El 60% de los empleados de la empresa alemana en Colombia son mujeres.

El 40% corresponde también a posiciones de liderazgo al interior de la compañía.

base para ser generadoras de nuevos resultados”.

Es necesario que la sociedad le dé visibilidad a las políticas y leyes que apuesten por la inclusión y la diversidad, características propias de las mujeres colombianas. “En Colombia y Latinoamérica hay mucho por hacer en todos los sectores y en todas las edades de las mujeres. Podemos tener el marco legal pero también recomendaría al Gobierno el garantizar su comunicación y su aplicación. El dar a conocer es el primer paso para abrir oportunidades, para dar seguridad y para tener conocimiento de los derechos de las mujeres”, concluye Patricia Cabrera, una líder innata, una mujer transformadora.

Manifiesta, hecho en Colombia

Un emprendimiento que le apuesta a la paz

Ángela tiene 26 años, es politóloga de la Universidad Nacional y, actualmente, se encuentra realizando una maestría en *Labor And Global Workers Rights* en la Universidad Estatal de Pensilvania (Estados Unidos). Además, es la fundadora de Manifiesta, una marca de ropa colombiana que apoya la reincorporación de ex guerrilleros de las FARC. Ángela decidió apostar por la paz, las segundas oportunidades y el emprendimiento a través de un proyecto que consigue reunir sus intereses personales y profesionales y así como ella lo dice: “encontrarle un sentido político a la moda”.

Manifiesta es un emprendimiento alternativo, sostenible con la sociedad y con el medio ambiente, que usa la moda como una herramienta para generar empleos y apoyar la estrategia de reincorporación y reconciliación para garantizar una paz estable y duradera, trabajando con exguerrilleros de las FARC y familiares de soldados que murieron durante el conflicto.

El proceso para conformar y consolidar este proyecto ha sido largo y nada fácil. Ángela comenta que se ha tenido que enfrentar a varios obstáculos y que la credibilidad que existe en el mercado y en la sociedad no es la misma para una mujer de 26 años que para un hombre de 50. Sin embargo, el trabajo ha dado frutos y, poco a poco, las mujeres han logrado darse a conocer como interlocutoras válidas en diferentes áreas. Ángela decidió incluir en Manifiesta su apuesta por la paz y a las segundas oportunidades, pues ella reconoce y destaca la importancia de que los jóvenes trabajen para ayudar y se terminen estos ciclos de guerra. “No hay personas ni buenas ni malas. En Colombia, hay ciertas condiciones de desigualdad y de vida que llevan a las personas a tomar diferentes decisiones”.



Foros U

#MujeresTransformadoras

El Partido de la Unidad abrió un espacio digital para destacar el papel de las mujeres en la construcción de país. Dilian Francisca Toro y la líder comunitaria chocoana Josefina Klinger compartieron sus experiencias como **#MujeresTransformadoras** en una deliciosa conversación junto a la reconocida periodista Rosa María Corcho.

Transformando la región a Mano Cambiada

“Estamos haciendo todo un proceso de transformación humana en nuestra región, nos enfocamos en recuperar la esencia del ser y la esencia de los territorios”, comenzó diciendo Josefina Klinger, la importante líder de la comunidad chocoana, quien lleva 15 años desarrollando estrategias de turismo sostenible en Nuquí y Quibdó. “Mano Cambiada” nació para promover “el empoderamiento de

los habitantes de las comunidades rurales para que sean agentes de transformación social”. Su compromiso con la transformación de su región la llevó a ser reconocida como la mujer Cafam 2015.

“Creamos Mano Cambiada porque ancestralmente hemos hecho tejido humano, además de poner el dinero en sus justas proporciones. Hemos rentabilizado el territorio como un modelo circular, dándole

“Yo confío plenamente en el poder de las mujeres. Sembremos nuestro ombligo en Colombia”

un valor al turismo, viviendo una experiencia única con la naturaleza. Yo crecí en un país donde lo negro era lo malo y mujer era lo peor, en la medida que fui sanando, descubrí que ese era mi valor agregado y mi elemento transformador. Eso lo aprendí de la naturaleza, yo no vi un árbol de mango transformarse en guayabo para tener valor. El liderazgo no se decreta, el

liderazgo se asume”, resume Klinger su filosofía de lo que tiene que desarrollar una mujer para su plena autorrealización como profesional y como persona.

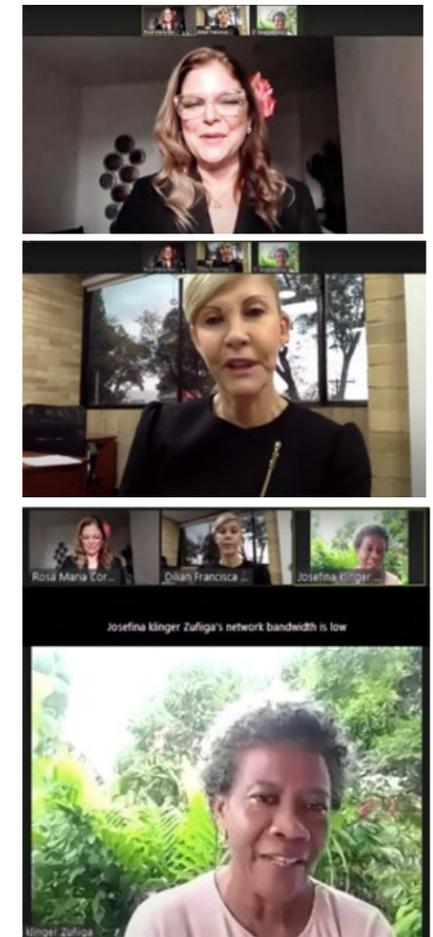
El papel protagónico de la mujer en política

El trabajo de la presidente del Partido de la Unidad para promover la participación de la mujer en todos los sectores de la sociedad y el mejoramiento de la calidad de vida de la mujer colombiana ha sido constante a lo largo de su carrera política a través de iniciativas que buscan garantizar la investigación de los delitos de violencia contra la mujer, y la protección de las víctimas de violencia intrafamiliar. Dilian Francisca Toro también trabajó desde el Congreso de la República por la equidad de género y para garantizar los derechos de representación política de las mujeres en Colombia.

Hoy, desde la presidencia del Partido de la Unidad, Dilian Francisca mantiene su lucha por la visibilización del papel que cumple la mujer en la sociedad y en el marco de la pandemia, la cual ha afectado principalmente a las colombianas. Asimismo, trabaja arduamente por empoderarlas a través de la transformación social.

“El emprendimiento es fundamental para las mujeres, eso les brinda autonomía, genera procesos de asociatividad, cuando una mujer tiene autonomía económica no se deja violentar”

“Las mujeres tenemos que participar en todos los espacios y vamos a empezar reconociendo lo valiosas que somos. En



nuestras manos está el poder de decisión sobre lo queremos ser. Desde el Partido de la Unidad me he comprometido a capacitar a las mujeres, esas que trabajan comunitariamente, con su gente, pero que en últimas no se animan a asumir cargos directivos por falta de apoyo y preparación, eso lo debemos evitar porque las necesitamos en un rol protagónico y como partido estamos trabajando en leyes para mejorar su calidad de vida”, afirmó durante la hora y media que se desarrolló el foro.

“Las mujeres tenemos que participar en todos los espacios y vamos a empezar reconociendo lo valiosas que somos. En nuestras manos está el poder de decisión”



Foto tomada de semana.com



¿Cómo motivamos a los jóvenes para que participen más en política?

En el Partido de la U creemos en la política de la gente, la que mueve las regiones y genera progreso. Creemos en la reconciliación, en las ideas como argumento, en las acciones como discurso. Somos los líderes de la Unidad, convencidos que sólo a través de la reconexión con

nuestras bases, con los ciudadanos y con la gente que mueve a Colombia, podremos seguir transformando nuestro país.

Esta transformación sólo es posible si se hace de mano con los jóvenes, quienes con su visión de futuro están comprometidos en la construcción de una Colombia incluyente y solidaria; en la que la democracia, la paz, la reconciliación, la equidad, el progreso y el desarrollo sean los valores que sustentan la vida de todos los ciudadanos.

Conscientes de la importancia de que la población juvenil se vincule a los procesos

políticos, desde sus inicios, el Partido de la U ha querido vincular a los jóvenes colombianos en la dinámica propia de nuestra colectividad. Esta tarea es de la más grande envergadura, pues sabemos que solo con ideas claras y con acciones concretas seremos capaces de conquistarlos.

Ante este panorama, el Partido ha incorporado la representación de los jóvenes como parte integrante de la Dirección Nacional, dando así voz en las principales decisiones de la colectividad. Igualmente, y desde el Centro de Pensamiento, se han planteado una serie de capacitaciones en liderazgo y comunicación política, que si



bien han ido dirigidas a toda la militancia, han tenido como principal público a los jóvenes de la U, quienes han sabido sacar provecho de dichos espacios.

¿Cuál es la estrategia del Partido de la Unidad para convocar a los jóvenes?

Por ello, y teniendo en cuenta la solicitud de los jóvenes de nuestro partido, el Centro de Pensamiento, a través de la Coordinación de Formación, propone la tarea de fortalecer la oferta de capacitaciones, para que el sector de juventudes de nuestro partido consolide sus capacidades en temáticas como marketing político, comunicación, liderazgo, democracia, emprendimiento y demás, los cuales les brindarán las herramientas necesarias para su desenvolvimiento no solo como militante de nuestro partido, sino como ciudadano y como ser humano.

Asimismo, esperamos dar paso a la implementación de la escuela de liderazgo de la Unidad y la creación de semilleros de investigación, con el fin de generar espacios de interlocución con las juventudes

colombianas y acercarlos a las agendas territoriales y regionales, dando paso al debate de posibles alternativas de solución a las necesidades y problemáticas de sus contextos.

Bajo este mismo marco, el Partido de la U se encuentra desarrollando todo el trabajo de acompañamiento para las próximas elecciones de los Consejos Municipales y Locales de Juventud, los cuales serán los espacios propicios para el desarrollo y fortalecimiento de la participación política de los jóvenes colombianos.

Capacitando a los líderes del futuro

El Partido de la Unidad viene realizando una serie de capacitaciones desde el pasado 22 de febrero para que nuestra militancia, nuestros concejales, ediles, diputados y la población en general tengan todas las herramientas para hacer el correcto paso a esta nueva virtualidad. Felipe Uscátegui explica el objetivo de estas capacitaciones:

¿Cuánto duran las capacitaciones?

Cada una tiene una duración de 48 horas, que van a estar distribuidas en 12 semanas. Todos los lunes y miércoles van a estar las clases dirigidas para la militancia, diputados, ediles y concejales, mientras que los martes y jueves para la población en general.

¿Cuál es el objetivo de estas capacitaciones?

Este nuevo proyecto académico que inicia el Partido de la U surge de la necesidad de llevar líderes cada vez mejor preparados para asumir los retos que nos presenta la sociedad y la realidad actual.

¿Tiene algún costo para las personas estas capacitaciones?

Todos estos módulos son totalmente virtuales y gratuitos.

¿Quiénes son las personas que impartirán estos cursos?

Para estos módulos contaremos con diversos expertos según la materia, además se podrá interactuar en tiempo real con ellos.

Barreras para la participación de los jóvenes en política

En Colombia, los artículos 172, 177 y 191 de la Constitución Política impiden que ciudadanos de menos de treinta años, en el caso del Senado y de la Presidencia, y de veinticinco años, en el caso de la Cámara, ocupen cargos de representación o dirección, a pesar que la mayoría de edad está cifrada en diez y ocho años.

Líderes con la gente

Karina Llanos, una porteña al servicio de la comunidad

Desde los 18 años, esta abogada nacida en Puerto Colombia viene dándole todo. Su sensibilidad y ganas de sacar adelante a su hija Valentina la transformaron en una incansable trabajadora, no solo para sus hijos y su familia, sino también para su departamento, el Atlántico. Pasan los años, pero su vocación y el amor por su región siguen intactos, es más, aunque no cambiaría nada de su vida, lucha porque el camino de muchas

adolescentes sea menos complicado que el suyo.

“La prevención del embarazo en adolescentes es prioritaria, yo fui madre a los 18 años, tuve la oportunidad de estudiar, de trabajar y ser madre, sin embargo, conozco de primera mano que muchas jóvenes que quedan embarazadas deben suspender su proyecto de vida. Pese a que fui muy feliz y me siento orgullosa por lo vivido, también fueron años de mucho sacrificio, por lo que el acceso a esas oportunidades son clave para el bienestar de las madres jóvenes, sus hijos y sus familias”.

En las elecciones de 2019 alcanzó la votación más alta del país con 36.453 votos como diputada, la base de su campaña estuvo enfocada en la educación de las mujeres, como pilar para el



progreso y la igualdad social.

Pese a que su resultado electoral la llena de orgullo, es un compromiso enorme por quienes depositaron la confianza en su proyecto político.

“Haber sido elegida diputada del Atlántico es un compromiso con las mujeres del Partido de la U y de mi departamen-

“Haber sido elegida diputada del Atlántico es un compromiso con las mujeres del Partido de la U”

to, esto lo que hace es invitarnos y motivarnos a participar en política. Los votos alcanzados, más que un número, en realidad representa una motivación para nosotras, precisamente para incursionar en este rol y estar presentes en los escenarios donde se toman las decisiones importantes de nuestro país”.

Las mujeres colombianas se caracterizan por ser polifacéticas, cumplen a cabalidad con sus responsabilidades y tienen un papel protagónico al interior de sus familias; la diputada Karina Llanos, es un ejemplo de esa mujer colombiana abnegada con sus seres queridos, su trabajo y a seguir luchando por alcanzar sus metas.

“Yo considero que a todos los roles de mi vida le dedico el tiempo suficiente y no son incompatibles. Me levanto muy temprano, me baño escuchando noticias o música, estoy atenta a las clases de mi hijo que siguen siendo virtuales, si estoy en sesión salgo hacia la Asamblea o si tengo que desplazarme a algún municipio, también lo hago. En mi casa, por ejemplo, amo hacer las compras, ir al cine y la buena cocina, todas esas actividades me gusta compartirlas con mi familia y mis hijos”.



Al finalizar el día es el momento de conectarse consigo misma, la espiritualidad es un factor primordial en su vida. Dios ha sido su guía y es el arquitecto de sus proyectos, por lo que antes de dormir, agradece por las metas cumplidas, por el bienestar de los suyos, pero también, siempre habrá un espacio para pedir por los que más lo necesitan.

“Siempre antes de acostarme hago una oración por mi vida, por la de mi familia y por la de todas las personas del mundo, parece mentira, pero yo le pido a Dios que si está en sus manos, y sé que lo está, ayude a todas las personas que lo necesitan. Para mí

“La prevención del embarazo en adolescentes es prioritaria, yo fui madre a los 18 años, tuve la oportunidad de estudiar, de trabajar y ser madre, pero no todo el mundo puede”

la oración es primordial y nunca faltará en mi vida”.

Karina, como todos la conocen, denominada por el Partido de la U como “líder de la transformación por la unidad de los colombianos”, esa misma que declara amor eterno por su tierra, por el mar que la vio nacer, pero al mismo tiempo le cuesta definirse en una sola palabra, seguirá comprometida por el bienestar de los atlantenses.

“Aunque es difícil definirme en una sola palabra, por todo lo que he vivido me considero una persona sensible. Sensible a la injusticia, sensible a la maldad, sensible a lo que no me parece correcto. Me gusta servir a la gente, me gusta ayudar a los demás y creo que desde mi ejercicio laboral aporte para que esas injusticias sean cada vez menores en nuestra sociedad”.

Sigue a Karina en sus redes sociales

 @karinallanost
 @KarinaLlanosT



#ConectadosConLaGente

La Directora Única del Partido de la Unidad, Dilian Francisca Toro, estuvo en Neiva hace unas semanas, en compañía de la Representante Norma Hurtado y el Diputado Jorge Andrés Gechem. Durante la visita habló de su compromiso en conocer de primera mano las problemáticas de las comunidades para, desde esas necesidades, proponer soluciones.



En la exuberancia de la selva y la calidez de las comunidades indígenas de los Llanos y la Amazonía, Toro se comprometió en su gira #ConectadosConLaGente, a trabajar de la mano con los líderes sociales para apoyar los proyectos de la región.

Tal como se comprometieron los congresistas del Partido de la Gente, el alza retroactivo de sus sueldos está siendo donado a fundaciones y comunidades de las

regiones. Durante su visita por el Vaupés, en compañía de la Representante Mónica Valencia, se entregaron kits solidarios a la población más vulnerable.

El Partido de la U agradeció el recibimiento de la Armada Nacional en Puerto Carreño, en cabeza del coronel Nelson Fernández. Nuestra directora afirmó que “Valora su trabajo que con esfuerzo,

compromiso y determinación ayuda a las comunidades y custodia nuestros mares, ríos y fronteras. Su presencia garantiza la seguridad de la gente”.

Mujeres, juventudes y personas con habilidades especiales siempre serán prioridad en el Partido de la U. Dilian Francisca Toro escuchó sus necesidades en la ciudad de Ibagué. Se reunió con alcaldes de la



colectividad y líderes locales como Jaime Yepes y Oscar Barreto, para tratar temas relevantes y acercarse a las regiones.

Nariño no faltó durante este último mes. En su recorrido, junto a la Representante Teresa Enríquez, la directora visitó la Planta de Petronar en Chachagüí, posteriormente se reunió con mujeres y jóvenes para escuchar las ideas que tienen para aportar al país. Allí hizo un llamado al Gobierno Nacional “es fundamental que se dé la Licitación para la carretera Popayán – Pasto. Es un proyecto fundamental debido a que el 75% de la exportación regional salen por carretera a Ecuador. ¡Necesitamos unimos por estos

proyectos que impacten en toda la región!

La gira #ConectadosConLaGente llegó también al departamento del Meta, luego de dos días en los que la directora, junto a la senadora Maritza Martínez, se reunieron con empresarios, líderes de los diferentes sectores, taxistas, recicladores... Visitaron la Central de Abastos de Villavicencio, el Hospital Departamental; hablaron con los pescadores en Puerto López, y escucharon las necesidades y problemáticas de las comunidades de San Carlos de Guaroa, Granada y Acacias. Muchas tareas por delante, pero con la convicción de que estamos del lado de la gente y trabajando por sus necesidades en las regiones.





Desde la Región Trabajando por todos los vallecaucanos

Tania Fernández, Concejal de Cali.

Tania Fernández Sánchez es una caleña enamorada de su ciudad y de sus comunidades. Viene trabajando desde el Concejo Municipal de la capital del Valle del Cauca por los derechos de los niños, niñas y adolescentes, específicamente en que el Estado garantice la educación digna y de calidad, un ambiente sano en el que pueda crecer libremente, al tiempo que le hace seguimiento con lupa a la reactivación económica de la ciudad en medio de la pandemia por Covid19.



“Los niños y adolescentes son el futuro

de nuestro país y merecen un especial cuidado. En ese sentido, el año pasado adelanté un control político para identificar y proponer soluciones a la violencia, maltrato y abuso sexual de niños”, señala la concejal. Fernández enfatiza que es importante trabajar en la protección de los

derechos de los menores teniendo en cuenta las altas cifras de violencia intrafamiliar que se vienen registrando en la capital del Valle del Cauca. “En 2019, la Fiscalía recibió 3.487 denuncias por violencia intrafamiliar y violencia sexual, hasta la fecha del debate en el 2020 habían 1.865 denuncias”, apunta.

Reactivación económica

En época de pandemia, la cabildante también le ha puesto la lupa a la difícil

situación económica que ha generado la aparición del Covid-19 en Colombia, particularmente en Cali. Ella resalta que “la pandemia afectó la economía de toda la ciudad, en general se perdieron al menos 344 mil empleos, sectores como el gastronómico, turístico, industrial, manufactura y diversión nocturna vieron afectados drásticamente sus ingresos, incluso en algunos sectores se redujeron a cero”.

Ante este complicado panorama, Fernández presentó una hoja de ruta en la que presenta una estrategia para lograr la reactivación económica en la capital del Valle del Cauca y estimular la generación de empleo en la ciudad.

“En cuanto a la reactivación económica, desde el Concejo Distrital propuse la creación de una Comisión Accidental para hacerle seguimiento a la reactivación de la ciudad: la disminución del impuesto predial a comerciantes de los sectores afectados, pagar porcentualmente el impuesto a la renta de acuerdo a la ocupación de los hoteles, la disminución del cobro de

arriendo con relación al aforo, diferir el pago de los servicios públicos, fueron las propuestas que surgieron durante las reuniones”; apunta.

La cabildante puntualiza que su principal objetivo será el cumplimiento del Plan de Desarrollo Cali Unidos por la Vida. “Haremos seguimiento y control político a los planes y estrategias que aprobamos en dicho plan, que será la hoja de ruta en los próximos cuatro años con el objetivo de lograr su cumplimiento en el mayor porcentaje posible”.



Nombre
Tania Fernández Sánchez
Votación 2018 - 2022
20.544 sufragios
Ciudad de origen
Cali
Profesión
Abogada de profesión egresada de la Universidad Santiago de Cali, con Especialización en Derecho Administrativo de la Universidad Libre.

El diputado del Norte del Valle Ramiro José Chaux expuso los logros del Partido de la Unidad en la Asamblea Departamental y cuáles son los retos para 2021.

Ramiro José Chaux, Diputado por el Valle



El dirigente cartagüense Ramiro José Chaux Restrepo es uno de los tres diputados que tiene la región del norte del Valle del Cauca en la Asamblea departamental.

Accedió a la curul con la segunda mejor votación en el departamento –eso en su primer intento–, es por eso que el compromiso de este administrador de empresas con el pueblo vallecaucano es total.

“El respaldo que me entregó el pueblo vallecaucano representa un compromiso con las necesidades de la región y con la urgencia de impulsar el desarrollo y el crecimiento económico en esta zona del país, la cual también ha sufrido con dureza la pandemia de Covid-19”, señaló Chaux.

El diputado destaca que el trabajo en el departamento no ha sido fácil y mucho menos si se tiene en cuenta las problemáticas que se han venido generando por cuenta de la llegada del Covid-19 al país.

“El año 2020 estuvo lleno de retos y dificultades que son propias de una situación de emergencia como la que vivimos, pero también encontramos oportunidades muy interesantes enfocadas hacia el bienestar de los habitantes del Departamento”, destaca Chaux.

Una de estas oportunidades es la de brindarles apoyo a los jóvenes del departamento a través del deporte. “La ordenanza 543 de agosto de 2020 nos dio la posibilidad de adoptar la tasa pro-deporte para el Valle del Cauca”. Añade además que esta ordenanza no hubiera sido posible sin el impulso dado por la ley 2023 de 2020, que fue autoría de la representante por el Valle del Cauca, Norma Hurtado.

Trabajo por las víctimas

El trabajo de Chaux no se queda solo en temas de recreación y deporte, también tiene la lupa puesta en todo el manejo

que se le da a la problemática de derechos humanos en la región, que se ha visto especialmente afectada por recientes actos de violencia de grupos armados ilegales.

“El partido de la U está más vivo que nunca y vamos a demostrarlo en las siguientes elecciones legislativas”

“Como miembro de la comisión accidental de víctimas de la Asamblea Departamental, también he recorrido los municipios, escuchando a las alcaldías municipales y algunos representantes de las víctimas, siempre en procurar

fortalecer el pacto por los derechos humanos que firmó la gobernación”.

Los retos para 2021

“Fuimos elegidos para ser su voz dentro del Gobierno y estamos haciendo todo para no defraudarlos. Debemos recuperar la confianza de la gente en la política y en las instituciones; también debemos fortalecer una agenda departamental y nacional, para poder darle voz a los sectores sociales y políticos de la región que lo necesitan.



Nombre
Ramiro José Chaux Restrepo
Votación 2018 - 2022
46.003 sufragios
Ciudad de origen
Cartago
Profesión
Administrador de Empresas - Especialista en Alta Gerencia y Gestión Pública. Derecho Administrativo de la Universidad Libre.

Red discapacitados

Discapacidad transformada en motor social

Elías Doncel, integrante del Partido de la Unidad y líder comunitario en la comuna 14 de Cali, trabaja para brindar guía y apoyo a personas en condición de discapacidad.

La violencia en las calles de Cali tocó profundamente y para siempre la vida de Elías Doncel Guzmán. A sus 13 años este líder comunitario pertenecía a una pandilla en la Comuna 14 de la capital vallecaucana, hecho que lo forzó a afrontar el episodio más traumático de su vida, la pérdida de su movilidad tras ser baleado a causa de la guerra entre pandillas.

Este duro momento en su vida le trajo una nueva perspectiva, que de ahí en adelante enfocó su vida a ayudar a su comunidad, particularmente a aquellas personas que por diferentes motivos también se encontraban en condición de discapacidad. “Hoy en día retribuyo todo lo malo que hice en el pasado haciendo el bien a mi comunidad”, explica Elías.

La labor que viene desempeñando Elías en la Comuna 14 de Cali encontró eco en el Partido

de la Unidad. “Trabajo muy de la mano con el Partido de la U porque conozco los alcances que quiere darle Dilian Francisca Toro a las necesidades que tiene la población en condición de discapacidad. Somos el primer partido que quiere visibilizar a los grupos de discapacitados para darles una representación política más activa”.

Doncel explica que en Colombia “no hay implementación de las leyes dirigidas a las personas con algún tipo de discapacidad, lo que veo es que hace falta voluntad política para que se implementen y se ejecuten en los territorios. Lo que requerimos con urgencia es que se ejecuten en las regiones y no sólo se queden en el papel en el Congreso de la República”.

Expone además que en el Partido de la Unidad encontró el escenario en el que puede proyectar esas necesidades. “Trabajamos con la doctora Dilian Francisca Toro y con la gobernadora Clara Luz Roldán para crear una agenda sobre las principales problemáticas para nuestra población. Identificamos que una de las principales problemáticas es que los proyectos enfocados a personas con discapacidades no cuentan con un rubro específico que logre impulsarlos y promover así mejores condiciones de vida para nuestra población”, destaca.

Elías propone que “entre el 1 y 3% de lo incautado al narcotráfico en Colombia se destine a un fondo para proyectos orientados a población con discapacidad. Queremos llevar el Proyecto de Ley para que se exonere de pico y placa a la población con discapacidad en todo el país se puedan movilizar con mayor facilidad por las ciudades. También buscamos una reducción de impuestos para la importación de equipos destinados a población con discapacidad, llámese sillas de ruedas, autos para personas con discapacidad o demás elementos que contribuyan a mejorar la calidad de vida de nuestra población”.

Finalmente, Elías resalta que con estos proyectos se pretende que “la discapacidad en el país no sea categorizada y que los beneficios sean otorgados en igualdad de condiciones a todos aquellos que lo requieren”.

Elías dirige una organización que ayuda a personas con discapacidad y trata de cubrir todas sus necesidades. Uno de sus sueños es llegar a crear el Centro Integral Multifuncional para la Atención a la Población con Diversidad Funcional, e impactar a cerca de 45 mil discapacitados que viven en el oriente de Cali, concretamente en las Comunas 13, 14, 16 y 21.

En cifras

La Comuna 14 de Cali registra 12.218 personas en condición de discapacidad.

En Cali están registrados 219.000 habitantes con algún tipo de discapacidades.

Red víctimas

Las víctimas necesitan más apoyo económico

Nini Cardozo asumió como Coordinadora Nacional de Víctimas del Partido de la U en noviembre del año pasado por votación en la más reciente Asamblea Nacional de la organización. Uno de sus principales objetivos a corto plazo es lograr el aplazamiento de las elecciones de 2021. Otro es impulsar dentro de la bancada de la colectividad propuestas de leyes que

beneficien a las víctimas del país, como la modificación de la Ley 1448 de 2011 desde el Congreso de la República. También, “tengo el reto de tejer, en los 32 departamentos, la red de víctimas y simpatizantes del partido”.

Cardozo inició su activismo político después del asesinato de su padre. Apoyó la fundamentación de la ley 387 de 1997, en la cual se establecen medidas para la prevención del desplazamiento forzado y la protección, consolidación y estabilización socioeconómica de los desplazados internos; posteriormente impulsó la ley 1448 de 2011. Fue coordinadora de la Mesa de Víctimas del Municipio de Tame. Actualmente hace parte del Comité Ejecutivo de la Mesa Nacional de Víctimas.

“La Mesa es la máxima instancia del país donde se conserva la construcción de la política pública para las más de 9,000,000 de víctimas en Colombia y en el exterior. ¿Qué hacemos? Nosotros nos sentamos con los diferentes entes de seguridad, como lo es la UNP, para revisar y regular dónde están las fallas, qué está pasando,

¿Por qué están asesinando tantos líderes y víctimas del conflicto armado? ¿Cuál es el impacto de la oferta de política pública de la ley 1448 hacia las víctimas en el territorio colombiano? ¿Cuál es el impacto que

está generando en estos momentos del Acuerdo de Paz?”.

Asegura que se unió al Partido de la U porque: “empiezo a revisar, a leer sus estatutos, su documentación, a mirar su trayectoria, a mirar su historia, a mirar el aporte que

nos estaba haciendo, y me identifiqué con una connotación especial que fue el apostarle al proceso de paz, porque eso directamente impacta mi sector de víctimas, y era la minimización de víctimas de conflicto armado en Colombia. La herramienta estratégica era el diálogo y no las armas”.

La coordinación Nacional de Víctimas del Partido de la U propone que se aplacen las votaciones hasta el 2022 del Comité Ejecutivo de la Mesa Nacional de Víctimas.

Por todo ello, Nini propone que se aplacen las elecciones del Comité Ejecutivo de la Mesa Nacional de Víctimas hasta el 2022, para que los 10.000 millones de pesos que costaría el sufragio sean destinados en ayudas a los más de 9 millones de víctimas del conflicto armado en Colombia, en el marco de la crisis económica que atraviesa el país producto de la pandemia por el COVID-19.

“Los desplazados viven el día a día de la temporada y no reciben ayudas monetarias, pero tampoco tienen oportunidades de inventar algo (...) por eso queremos que las elecciones sean aplazadas”

Red Mujeres

La igualdad como eje fundamental de la modernización del Partido de la U

Las mujeres, paso a paso y con un arduo trabajo, han logrado el reconocimiento de sus derechos en Colombia. Se ha necesitado más de medio siglo para obtener social y públicamente todos los derechos fundamentales.

La igualdad de género para el partido de la U no es sólo un derecho fundamental, sino que es uno de los pilares esenciales para construir un mundo próspero, pacífico e igualitario. La mujer es el eje fundamental de la sociedad por su lucha constante, por su individualidad y por la forma como nos ha enseñado que es capaz de lograr todo lo que se propone. Em-

poderar las mujeres es un reto para todos los estamentos gubernamentales porque, solo así, se logrará la productividad y el crecimiento económico de las diferentes regiones del país.

El partido de la U está comprometido en la tarea de empoderar a las mujeres para lograr, desde las regiones, construir eco-



nomías fuertes, establecer sociedades más justas, alcanzar los objetivos acordados internacionalmente sobre desarrollo, sostenibilidad y derechos humanos y mejorar la calidad de vida de las mujeres, hombres, familias y comunidades.

Luz Adriana Moreno Marmolejo

Asesora en Temas Mujer Partido de la U
Una líder por y para las mujeres colombianas.

Esta caldense, contadora pública de profesión, se describe a sí misma como una mujer comprometida con las comunidades. Tienen una amplia experiencia trabajando en el sector público. Fue congresista por el partido de la U durante el periodo 2014 - 2018 y presidenta de la Comisión de la Equidad de La Mujer. Además, es la orgullosa mamá de Juan Nicolás y Manuela.

Actualmente, Luz Adriana trabaja con el Partido de la U, apoyando el desarrollo de la estrategia para empoderar y reconocer a las mujeres. Uno de los objetivos principales del partido, en cabeza de su directora Dilian Francisca Toro, es escuchar y capacitar a las mujeres líderes del país y del partido, para así fortalecer esa red de mujeres que están en las diferentes regiones de Colombia trabajando a favor

de sus comunidades. El compromiso es acercar a estas mujeres, conocer sus necesidades y sus propósitos, en Bogotá y en cualquier rincón de país, apoyándolas en su desarrollo personal y profesional. “Tenemos que perder el miedo a reconocernos como mujeres, el miedo a preguntar, a aprender, a hablar, a alzar la mano y el miedo a hacer parte ‘de’. Debemos reconocernos nosotras las mujeres como nosotras mismas”.

El trabajo por la igualdad de derechos ha sido muy complicado, pero después de más de medio siglo se han obtenido grandes logros. Sin embargo, aún hay una brecha muy grande que recortar y ese es, precisamente, uno de los propósitos del partido y de la labor de todas sus mujeres líderes, porque como dice Luz Adriana “tenemos una lucha



El recorrido de la mujer en Colombia

En 1932 se obtuvo el primer reconocimiento de las mujeres como sujetos de derecho mediante la Ley 28, la cual aprobó las Capitulaciones Matrimoniales.

En 1933, con el decreto 1972, se dio un nuevo avance al permitir el ingreso de las mujeres a la secundaria y la universidad.

El derecho al voto en 1954 permitió la inclusión de las mujeres como ciudadanas con capacidad real de elegir y ser elegidas.

Con la Constitución de 1991, y sus posteriores reformas, se ha reconocido la igualdad entre hombres y mujeres, la adecuada y efectiva participación de las mujeres en los niveles decisorios de la administración pública.

gigante para que todos reconozcamos esos derechos. Es necesario que los hombres reconozcan los derechos que hoy tenemos las mujeres y que con tanta lucha y tanto esfuerzo hemos conseguido. Y, también, nosotras mismas debemos aprender a reconocerlos”, finaliza.

Alexandra Figuera Cavada

Joven, mujer y preparada para trabajar por las mujeres

Como ella misma se describe, Alexandra es una joven mujer, líder, emprendedora, objetiva e independiente, que cree firmemente en que los “los buenos somos más”. Ella es una abogada en formación, actualmente cursa su último año de derecho y fue aspirante a la Asamblea departamental 2020-2023 por el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.

Alexandra se considera una abanderada de la defensa de los derechos de la mujer y, junto al Partido de la U, ha venido trabajando en favor de buscar estrategias para capacitar a esas mujeres que luchan día a día por sus comunidades (líderesas, edilesas, concejalas, representantes a la cámara, entre otras). Lo que se busca es lograr que estas mujeres adquieran las herramientas oportunas para desarrollar y llevar a cabo todos esos proyectos que fortalecen su labor social en las diferentes regiones de Colombia.

Inspirada en el ejemplo de su madre,

una mujer cabeza de hogar, Alexandra supo que quería dedicarse a ayudar a las mujeres del país a aprender a ser independientes y a que, así como ella, todas pueden convencerse de que son capaces de lograr todo lo que se propongan. Poco a poco, ella ha ido escuchando las historias y testimonios de varias mujeres colombianas en las que ha evidenciado el potencial que ellas tienen para desarrollarse en cualquier ámbito, especialmente en el político. “Una de las metas en las que estamos trabajando junto a la doctora Dilian Francisca es lograr que la mujer se dé cuenta que tiene mucha oportunidad en el ámbito político y que no tienen una diferencia significativa que la haga menos que un hombre”.



Red Jóvenes...

pero sobradamente preparados

David Corral, un líder parchado por la U.

David Corral, con apenas 25 años, es un joven abogado caleño y militante de nuestra colectividad que viene trabajando de largo aliento por su ciudad y su región. Desde 2018, lidera el proyecto 'Párchate por los 42', una iniciativa de la Gobernación del Valle que busca transformar la juventud mediante proyectos de educación no formal, capacitaciones y formación en emprendimiento, actualmente cuenta con 29 monitores desarrollando políticas públicas en favor de la juventud.

Ese sentir y esas ganas por cambiar las cosas fue lo que impulsó a David Corral a vincularse de lleno en proyectos que le brinden un mejor presente a los jóvenes de su país, y ahora lidera la red nacional de jóvenes de la colectividad. "Mi vocación de servicio se la debo en gran parte a mi mamá, Nazly Amanda Mera, abogada de la región que, gracias a su trabajo, me permitió conocer de primera mano las necesidades de la gente y cómo la administración pública debe estar enfocada en el servicio".

Su infancia estuvo influenciada por la música y la vena artística le vino de su familia y de la región de donde proviene su padre, Óscar Corral, de Ginebra Valle, capital musical del departamento. Allí integró la reconocida orquesta

Charanguita de Luis Carlos Ochoa, en donde los instrumentos de percusión fueron su gran pasión. Años después fue picado por el 'bichito del fútbol' y jugó con el equipo Limonar, filial del Deportivo Cali. "La música y el deporte me dejaron muchos aprendizajes, principalmente la disciplina, el trabajo en equipo y en especial, que tanto la música, como el deporte, son actividades que se deben incorporar desde primera infancia, para tener una sociedad más íntegra y con más oportunidades", afirma.

Su primera experiencia en el campo político se dio en sus últimos grados de colegio, allí fue elegido personero por dos periodos, algo que le dejó gratas experiencias y valiosas lecciones, quizás la más importante fue que detrás de pequeñas acciones, se pueden generar grandes cambios. Pese a ser un adolescente, su proyecto de vida ya estaba marcado por un escenario de participación política.

"Ingresé al Partido de la U, en 2015, de la mano del exvicepresidente Angelino Garzón en su elección a la alcaldía de Cali. Desde la Uni-

"Mi vocación de servicio se la debo en gran parte a mi mamá, porque gracias a su trabajo conocí las necesidades de las personas"

versidad Javeriana lideré los procesos de participación política y escenarios de transformación con el grupo Nación Joven, posteriormente integré los procesos en otras instituciones como la Libre, Icesi y la San Buenaventura de Cali".

A través de su Red, David busca llevar a cabo la gran transformación política en la juventud colombiana. Su oferta de servicios parte desde las escuelas de liderazgo, que se cimentan en tres grandes pilares: el ser, el hacer y el sostener los procesos que los jóvenes consideraran pertinentes para sus municipios. "Lo que queremos es que la juventud tenga un rol protagónico, en todos los municipios hay infinidad de sueños, iniciativas y oportunidades, a todos queremos contarle el cuento y que se integren a esta gran iniciativa. En este parche luchamos todos los días para que los sueños se hagan realidad".



Brandon Rivera, la juventud como bandera

Con apenas 21 años, este joven estudiante de Administración Pública y militante de nuestra colectividad fue elegido en las elecciones de 2019 concejal del municipio de El Playón, Santander. Sus ganas por trabajar en favor de su región y de hacer visible la importancia de las juventudes en la política nacional, lo convirtieron en el concejal más joven del país y una de las caras visibles de un colectivo que toma cada vez más fuerza.

"En este momento venimos liderando procesos de inclusión en favor de la juventud, temas que giran en torno a la educación superior, turismo sostenible regional y participación en deporte y cultura, que son los pilares de nuestra gestión, pero no solamente en Santander, los procesos de juventudes del Partido de la U tienen impacto nacional".

Siendo el mayor de tres hermanos, se enorgullece de su núcleo familiar, especialmente de su mamá, una aguerrida madre soltera que, pese a las dificultades, le ha brindado los valores y las herramientas necesarias para afrontar cualquier desafío, luchar por sus sueños y si de él depende, ayudar a cumplir los de los demás.

"Mi función es ser un facilitador, gracias a los conocimientos que he adquirido en mi carrera profesional y los valores inculcados desde mi casa, entiendo que, si no se trabaja en colectivo y no se consolida a la juventud, difícilmente se generarán oportunidades nuevas para el país. Veo la política como el espacio para que un colectivo como el que venimos armando, se consolide y produzca cambios positivos en un departamento con gran arraigo como Santander y que posteriormente se pueda replicar en toda Colombia".

Desde su llegada al Partido de la U en 2019, encontró eco en su proyecto de juventudes, principalmente de nuestra directora Dilian Francisca Toro, su apoyo ha sido el principal aliciente para seguir avanzando y fijarse metas en este perio-

"Somos la nueva generación de la política y la esperanza de nuestro país, somos el partido de la paz"

do legislativo y aspirar a más para lo que venga en adelante.

"Bajo la nueva dirección nacional del Partido de la U, hemos ganado un espacio muy valioso que queremos seguir aprovechando, somos la nueva generación de la política y la esperanza de nuestro país, somos el partido de la paz y buscamos la participación real de todos los jóvenes en todos los rincones de nuestra gran nación".

Brandon Rivera se define como soñador y visionario, sus sueños y metas son grandes, similares a los logros que ha venido alcanzando en su corta pero prolífica carrera como servidor público. Las elecciones del 2019 fueron su punto de partida, solo el tiempo nos dirá hasta dónde llegará este joven playonero.





Red LGTBI

Una Red Nacional con mucho Orgullo

En la Asamblea Nacional del Partido de la U, celebrada en noviembre, se instauró por primera vez la Coordinación Nacional de la Comunidad LGTBI como un reconocimiento al liderazgo regional que han venido desarrollando militantes de la colectividad desde los departamentos y las regiones.

Luis Felipe Rodríguez fue elegido para liderar esta primera Coordinación. Desde hacía unos meses, Rodríguez y el Representante a la Cámara Jorge Tamayo venían promoviendo modificar los estatutos del Partido y crear una Coordinación Nacional LGTBI, que fortaleciera los directorios regionales y el activismo en las comunidades. Y se logró.

Rodríguez inició su activismo a los 19 años, a raíz de ser testigo de un acto de discriminación que sufrieron dos amigos al besarse en un centro comercial de Cali. Este primer acto de liderazgo llegó hasta la Corte Constitucional a través de una acción de tutela, que la Corte falló a favor de los derechos de la comunidad LGTBI, con la sentencia T909 de 2011, en la que reconocían los hechos de afecto en público entre parejas del mismo sexo. “Para mí fue muy emocionante ver que era el primer acto de activismo y llegamos tan lejos”, afirma orgulloso de aquellos inicios en política, aún sin saber muy bien hasta donde iba a llegar.

Dos años más tarde, el 20 Julio de 2013, Luis Felipe, su pareja, y otras tres parejas más a nivel nacional de Colombia Diversa, emprendieron una cruzada para evitar que se reconociera la unión de parejas del mismo sexo como ‘unión solemne’ y que, también reconociera su derecho al matrimonio igualitario. Luego de tres años de proceso legal y activismo, la Corte Constitucional, a través de la sentencia C577 del 2016, reconoció y aprobó el matrimonio igualitario. Segunda batalla ganada. Esto iba mucho más en serio. La vena política, el liderazgo era innato en



Luis Felipe. El salto a la política era ya un hecho, una realidad.

Frente a la nueva Coordinación Nacional que ahora lidera, Rodríguez afirma que “vamos a demostrarle a la gente que podemos hacer un trabajo importante, que podemos incidir en la bancada parlamentaria y que se vienen cosas grandes para la población LGTBI en Colombia. Para ello es importante que la gente incida desde los territorios. Si no inci-

dimos, si no participamos, no podemos esperar que todo nos llegue. El proceso de participación ciudadana es fundamental siempre”. Para ello, se están estableciendo coordinaciones regionales en cada uno de los departamentos del país.

Miguel Ángel Córdoba es el Coordinador Regional en el Valle del Cauca. Córdoba descubrió su activismo desde la adolescencia y asegura que esto es lo que le hace feliz porque “lo más bello de este proceso es ayudar a la población”. Actualmente, es consejero para el concejo municipal de Circasia, (Quindío) y Consejero Consultivo de la Gobernación del Valle del Cauca, en ambos cargos sobre Comunidad LGTBI y diversidad.

Rodríguez inició su activismo a los 19 años, a raíz de ser testigo de un acto de discriminación que sufrieron dos amigos

Erika Amador es la coordinadora regional de la Comunidad LGTBI en Boyacá, y afirma que agradece al Partido de la U por brindarle “la oportunidad de demostrar que todas las diferentes comunidades tenemos derecho a la voz, al voto y, sobre todo, al respeto”. Erika, al igual que sus compañeros, inició su activismo en la adolescencia, motivada por los casos de

discriminación que veía en sus compañeros de clase. “Lo que más tocó las fibras de mi corazón fue conocer jóvenes que dentro de su núcleo familiar eran repelidos por ser homosexuales y más cuando uno se enteraba que tal persona se suicidó por ese motivo. La zozobra de “no lo acogí, no le tendí la mano, era terrible”.

Luis Felipe está trabajando duro en tejer una red nacional sólida con líderes comunitarios por cada uno de los departamentos, como lo hace actualmente a través de líderes como Erika y Miguel. Por ello continúa consolidando un directorio nacional de activistas del partido para apoyar los proyectos regionales y locales que se están trabajando en pro de la diversidad.

RED ETNIAS

El poder de la etnia al interior del Partido

Al igual que con la Red LGTBI, desde la última Asamblea Nacional también se implantó dentro de los estatutos de la colectividad, la Coordinación Nacional de Etnias como un reconocimiento al liderazgo regional y comunitario que vienen desarrollando desde la nueva dirección de la organización.

El 3 de marzo, Yesimar Álvarez asumió su cargo como Coordinador Nacional de Etnias del Partido de la Unidad. Álvarez asegura que desde su nueva posición en la colectividad confía en promover iniciativas que mejoren la calidad de vida de los afros e indígenas. “La idea es apoyar las comunidades locales y regionales como lo viene haciendo la Dra. Dilian Francisca Toro, generando una incidencia real en los territorios”. Para ello, se plantea dos primeros retos desde su coordinación:

Organizar una Red Nacional de Etnias que permita una articulación entre los territorios y con la sede en Bogotá, para de esa manera promover políticas públicas que “no sólo se queden en el papel si no que realmente influyan positivamente en los afros y los indígenas”.

Por medio de la promoción de estas políticas públicas, aumentar la credibilidad del Partido de la Gente en los territorios y reafirmarse en los líderes sociales que

hacen parte de la militancia del colectivo.

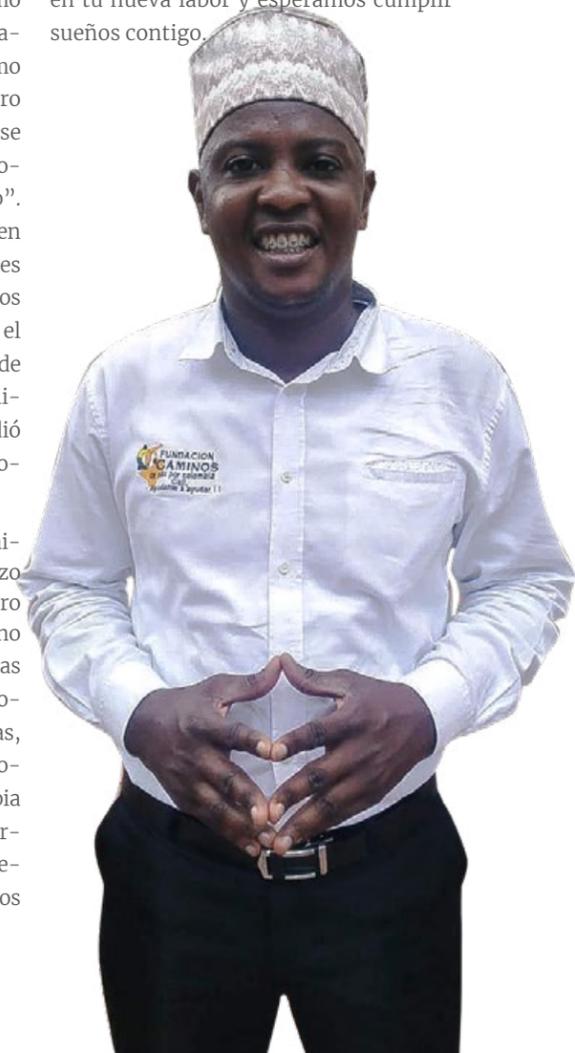
Álvarez, ha desarrollado liderazgo social desde muy joven en su ciudad natal Quibdó, Chocó. Inició su activismo sociopolítico porque veía que su comunidad tenía un subdesarrollo histórico producto del

abandono Estatal y que no podía “quedarme como un simple espectador, viendo como cada día nuestro departamento se sumerge en la pobreza en el atraso”. Sus primeros pasos como líder los dio en el Barrio Futuro N° 2 capacitando jóvenes para arrebatarlos a los grupos armados ilegales. “Para muchos adolescentes es el único camino para subsistir producto de la desigualdad social de la región”, explica el líder, quien posteriormente extendió su labor hacia el trabajo con mujeres y comunidades indígenas.

El primer gran impacto de Álvarez a nivel nacional le llegó en 2017, cuando hizo parte del grupo de propulsores de un paro cívico en Chocó para exigirle al Gobierno Nacional que cumpliera con las promesas que había realizado frente al subdesarrollo del departamento en términos de vías, fuentes de trabajos, entre otros: “nosotros hemos luchado para que Colombia mire a los pueblos afrocolombianos, verdaderamente nosotros a veces como negros, como afros, nos sentimos olvidados

por parte del Estado, y eso es lo que espero que comience a cambiar desde ya. En ello pondremos todo el empeño”.

El sueño de Yesimar es proyectar a nivel nacional el trabajo que ha venido realizando en Quibdó, para apoyar el crecimiento y el fortalecimiento de las comunidades afros e indígenas. Suerte en tu nueva labor y esperamos cumplir sueños contigo.



Red Nacional de Trabajadores y Profesionales

Carlos Quiroga, Coordinador Nacional

El Partido de la Gente frente a la crisis social por el Covid-19

Desde la Coordinación Nacional de los Trabajadores y Profesionales, liderada por el santandereano Carlos Fernando Quiroga, el Partido de la U viene escuchando a las regiones sobre alternativas para mitigar las alarmantes cifras de desempleo en el país. Según el DANE, en enero de 2021 se registró en Colombia una cifra de desempleo del 17,3%, con un aumento de 4,3 puntos porcentuales respecto a

enero del año anterior, altos indicadores producto de la crisis económica mundial a raíz de la pandemia por el COVID-19.

“Estamos escuchando a cada uno de los miembros que integran los directorios departamentales y municipales del partido, a los sindicatos y a los trabajadores para, posterior a eso, diseñar políticas públicas enfocadas hacia ellos y poder mitigar el tema del desempleo, que nos está afectando desde antes de la pandemia y que aumentó con su llegada”: afirmó Quiroga, quien agregó que “a partir de las ideas que podamos recoger en los diferentes foros lanzaremos iniciativas importantes a través de la bancada del partido tanto en Cámara como en Senado,

“A partir de las ideas que podamos recoger en los diferentes foros lanzaremos iniciativas importantes a través de la bancada del partido tanto en Cámara como en Senado, para tramitar leyes en favor de los trabajadores”.

para tramitar leyes en favor de los trabajadores”.

Adicional a esto, Quiroga hace un llamado a la ciudadanía a que participe de los ciclos de talleres que viene realizando el Centro de Pensamiento del Partido de la U, para que puedan adquirir nuevas habilidades que pueden serles de utilidad en el marco de la nueva realidad y de la digitalización de las actividades laborales. “Se están adelantando incluso temas de becas que van a ir dirigidas a apoyar a cada grupo social”.

Quiroga venía liderando la coordinación departamental del Partido de la Unidad en Santander y por votación interna fue electo Coordinador Nacional de los Trabajadores y Profesionales en el mes de noviembre. “Con la llegada de la Doctora Dilian Francisca Toro a la dirección del Partido de la U, junto con los nuevos integrantes que hacemos parte de la Dirección Nacional, estamos enfocados en buscar soluciones alternativas para contrarrestar el desempleo, que es la principal prioridad en estos momentos”: asegura Quiroga.

Carlos Quiroga inició su activismo social inspirado en su padre, y desde muy joven inició su carrera política. Fue concejal de su municipio natal, Simacota. Posteriormente, en 2019 fue candidato a la Alcaldía de Simacota para el periodo 2020-2024. Durante esta entrevista nos asegura que siempre ha estado vinculado al Partido de la Unidad durante su carrera política “por sus principios, pero sobre todo por la defensa que ha querido hacer el partido frente a los temas sociales. Por eso he estado encarrilado en este partido desde siempre. Y planeo hacer un trabajo más a fondo para los trabajadores y profesionales de Colombia”.



Partido de la Unidad.

Postulados IDEOLÓGICOS de la U

El respeto por la dignidad humana y la familia como fundamentos de la sociedad.



“Desde el partido de la U creemos en el respeto y el apoyo a las familias en su condición de núcleo primigenio de toda la sociedad, en donde la mujer es su epicentro”.

En el último periodo legislativo, la bancada del partido impulsó un proyecto de ley que reivindica este importante postulado.

‘Proyecto Ingreso mujer’, ley que busca la creación de un subsidio como derecho compensatorio que contribuya a superar la situación de debilidad económica de la mujer cabeza de familia como sujeto de protección del Estado.



En este **2021**, seguiremos defendiendo el pleno respeto de la integridad de cada individuo, de sus características como ser moral y de todas aquellas condiciones que lo hacen ser un sujeto único en el mundo.



La U en medios



Congreso propone pensión y beca universitaria para deportistas.

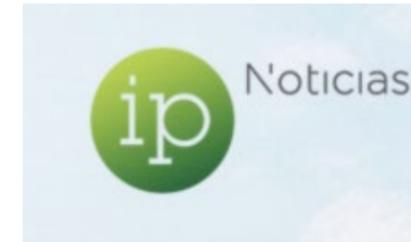
Desde el Congreso de la República se estudia un proyecto de ley, con autoría del Gobierno nacional, que busca una profunda reforma a la Ley del Deporte, la cual está vigente desde hace 26 años. Un paquete de propuestas de la representante a la Cámara Norma Hurtado, quien le dijo a SEMANA que “se busca mejorar la vida de los deportistas desde la universalidad, la participación comunitaria y ciudadana, la integración funcional, la democratización, la integridad del deporte, la ética deportiva, la equidad y el régimen disciplinario”. Congreso propone pensión y beca universitaria para deportistas (semana.com)

La U pide que Fuerzas Militares se vinculen a plan de vacunación contra el COVID-19

La presidenta de la colectividad, Dilian Francisca Toro, pidió que sea la Fuerza Pública la que apoye los temas de inmunización a través de hospitales móviles.

Ante este panorama, la presidenta del Partido de la U, Dilian Francisca Toro, propuso que las Fuerzas Militares sean vinculadas al proceso de vacunación para garantizar la llegada a zona de difícil acceso.

La U pide que Fuerzas Militares se vinculen a plan de vacunación contra el COVID-19 | EL ESPECTADOR



Entrevista a Dilian Francisca Toro, presidenta del partido de la U

Entrevista. Dilian Francisca Toro, presidenta del partido de la U, dijo que las reuniones fueron casuales, hablaron de la recuperación económica en las regiones, vacunación, entre otros temas, pero todavía no han hablado de unirse. Indicó que cuando la reforma tributaria sea presentada, se discutirá con la bancada, y consideró debe ser más social, disminuir los gravámenes a las pequeñas y medianas empresas que son las que más han sufrido y generan más empleos. IP Noticias - Entrevista a Dilian Francisca Toro, presidenta del partido de la U

Abecé sobre ley que crea nuevos castigos por inasistencia alimentaria

Entrevista con Maritza Martínez, autora del proyecto de ley.

La senadora por el partido de la U Maritza Martínez, autora del proyecto de ley que crea nuevos castigos por la inasistencia alimentaria, explicó algunos aspectos de la norma.

Abecé sobre ley que crea nuevos castigos por inasistencia alimentaria - Partidos Políticos - Política -

ELTIEMPO.COM

ecé de ley que crea nuevo 'datacrédito' por inasistencia alimentaria

su Maritza Martínez, autora del proyecto, explica la norma que entrará a regir este jueves.



La U irá con su candidato propio a las elecciones presidenciales, pero están abiertos a las coaliciones.

En la reunión de la bancada parlamentaria de Senado y Cámara del partido de la U, se habló del rumbo político de la colectividad para el periodo legislativo de este año, pero también sobre las elecciones presidenciales de 2022.

La presidenta del partido de la U, Dilian Francisca Toro, señaló que está claro que la U tendrá candidato propio, pero aún no se ha hablado sobre el mecanismo de elección o quién representará al Partido en los próximos comicios para la Presidencia.

Elecciones presidenciales: La U no descarta coaliciones | RCN Radio

Partido de la U estudia estrategias sobre los desafíos que enfrenta el país

El Partido de la U realizó este miércoles la primera reunión de bancada, luego de que Dilian Francisca Toro fuera elegida por votación como presidenta de la misma coalición en noviembre; se informó acerca de los avances de trabajos realizados y lo que se espera seguir realizando.

Partido de la U estudia estrategias sobre los desafíos que enfrenta el país - redmas



Dilian Francisca Toro y su recorrido por las regiones.

Aunque el partido de la U aún no ha definido los mecanismos de consulta de cara a las presidenciales, la presidenta del partido, Dilian Francisca Toro, ya inició un recorrido por las regiones.

Confidenciales de las 12: Dilian Francisca Toro y su recorrido por las regiones | Noticiero del Mediodía | Caracol Radio

Educación VIRTUAL

14 de abril 2021
8:30 a.m.
Duración: 90 min.

TRANSMISIÓN POR 



www.partidodelau.com



¿Qué efectos, a futuro, traerá la educación virtual en la formación de los niños y adolescentes?

#EducaciónVirtual

foros  Partido de la Unidad.

